

*Bác Ái, ngày 27 tháng 12 năm 2021*

**BÁO CÁO**  
**Kết quả hoạt động năm 2021**  
**và phương hướng, nhiệm vụ năm 2022**

Thực hiện chức năng giám sát, kiểm tra đối với Ban Chấp hành Công đoàn và Lãnh đạo cơ quan trong các hoạt động Công đoàn. Qua một năm hoạt động với nhiều nỗ lực, phấn đấu, Ban Thanh tra nhân dân thuộc Công đoàn cơ sở Vườn Quốc gia Phước Bình xin báo cáo tình hình hoạt động trong năm 2021 và đề ra phương hướng, nhiệm vụ công tác trong năm 2022, cụ thể như sau:

**I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

Ban Thanh tra nhân dân thuộc Công đoàn cơ sở Vườn Quốc gia Phước Bình được kiện toàn tại Hội nghị cán bộ, công chức năm 2017. Cơ cấu, tổ chức Ban Thanh tra nhân dân gồm 03 đồng chí, các thành viên trong Ban Thanh tra được bố trí trải đều nằm trong các phòng, ban và đơn vị trực thuộc Ban quản lý Vườn Quốc gia.

**II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2021**

**1. Giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và Pháp luật của nhà nước, nhiệm vụ công tác của đơn vị**

Lãnh đạo BQL Vườn quốc gia và BCH Công đoàn đã chỉ đạo thực hiện tốt các hoạt động cơ quan trên tất cả các lĩnh vực. Ngoài ra, cơ quan còn tổ chức họp hàng tháng để đánh giá tình hình hoạt động và nhiệm vụ chính trị của đơn vị; Lãnh đạo cơ quan thực hiện tốt Quy chế dân chủ, lắng nghe ý kiến đóng góp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và thực hiện tốt việc xếp loại, đánh giá công chức, viên chức hàng tháng, quý, năm đúng quy định.

Công chức, viên chức và người lao động có ý thức tuân thủ và chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Mọi chủ trương, đường lối của Đảng và pháp luật của Nhà nước đều được Lãnh đạo BQL Vườn quốc gia và BCH Công đoàn kịp thời phổ biến rộng rãi đến công chức, viên chức và người lao động đúng thời gian quy định để nghiên cứu học tập. Trong năm 2021, không có công chức, viên chức, người lao động thuộc đơn vị vi phạm pháp luật.

Tập thể công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan hoàn thành tốt công việc được giao, đoàn kết nhất trí, giúp đỡ nhau trong công tác; mạnh dạn đấu tranh phê bình và tự phê bình, qua đó góp phần xây dựng đội ngũ công chức, viên chức vững mạnh.

- Công chức, viên chức, người lao động hoàn thành tốt công việc được giao, đoàn kết nhất trí, giúp đỡ nhau trong công tác để hoàn thành tốt công việc được giao.

- Hầu hết công chức, viên chức, người lao động thường xuyên tự học tập, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ và nâng cao trình độ về mọi mặt nhằm đáp ứng yêu cầu công tác.

## **2. Giám sát sử dụng kinh phí, chấp hành các chế độ quản lý tài sản công.**

Trong năm 2020, các chế độ chính sách của công chức, viên chức: Tiền lương, tiền thưởng, công tác phí, các chế độ ốm đau, thai sản được chi trả và giải quyết kịp thời. Thực hiện tốt chế độ nâng lương theo định kỳ kịp thời và đúng quy định.

Trong cuộc họp hàng quý của cơ quan đều được nghe báo cáo tình hình sử dụng ngân sách và quản lý tài sản công cơ quan.

Lãnh đạo cơ quan đã công khai tất cả các chế độ chính sách đối với công chức, viên chức; công khai việc sử dụng kinh phí, tài sản công của cơ quan.

Tất cả cán bộ, công chức, viên chức đa phần có ý thức bảo quản tài sản của cơ quan; các Phòng, đơn vị trực thuộc đều bố trí công chức, viên chức trực tiếp quản lý tài sản nhằm đảm bảo sử dụng an toàn, tiết kiệm, hiệu quả.

## **3. Giám sát việc thực hiện Nội quy, Quy chế hoạt động của cơ quan**

Đa số công chức, viên chức cơ quan đều có ý thức kỷ luật tốt, luôn chấp hành tốt Nội quy, Quy chế làm việc của cơ quan, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, giữ đúng vị trí công tác trong cơ quan, tham gia giữ gìn cơ quan sạch đẹp, an toàn.

Tuy nhiên, cũng còn một vài trường hợp chấp hành thời gian làm việc, đeo thẻ công chức chưa thật sự tốt.

## **4. Giám sát việc thực hiện Nghị quyết Công đoàn, Quy chế mối quan hệ công tác giữa thủ trưởng đơn vị và Ban Chấp hành Công đoàn**

Đa phần công chức, viên chức có ý thức, trách nhiệm tốt trong công việc, thường xuyên nghiên cứu trao đổi học tập kinh nghiệm, cải tiến phương pháp làm việc để phù hợp với tình hình mới; có ý thức trách nhiệm cao, luôn hoàn thành công việc được giao.

Qua một năm hoạt động, Ban Chấp hành Công đoàn và lãnh đạo VQG đã thực hiện tốt quy chế phối hợp, giải quyết kịp thời các khó khăn, vướng mắc của công chức, viên chức trong đơn vị.

**5. Khiếu nại, tố cáo công chức, viên chức:** Trong năm 2021 đơn vị không có trường hợp nào bị tố cáo, đơn khiếu nại.

### **III. NHẬN XÉT - ĐÁNH GIÁ**

#### **1. Ưu điểm**

Trong năm 2021, hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân gắn với việc thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ quan BQL Vườn quốc gia được chú trọng và tổ chức triển khai thực hiện đúng các quy định của pháp luật. Các ý kiến chỉ đạo của Lãnh đạo BQL Vườn quốc gia và Ban Chấp hành Công đoàn đều được các thành viên trong Ban thực hiện nghiêm túc, góp phần phát huy vai trò kiểm tra, giám sát công khai của quần chúng đối với các hoạt động của cơ quan, góp phần tăng thêm lòng tin của công chức, viên chức và người lao động đối với sự lãnh đạo, điều hành của Lãnh đạo BQL Vườn quốc gia và Ban Chấp hành Công đoàn, qua đó đảm bảo tốt đoàn kết nội bộ và giúp nâng cao tinh thần trách nhiệm của từng cá nhân cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ.

Chương trình công tác của Ban Thanh tra nhân dân được xây dựng có trọng tâm, trọng điểm phân chia theo thời gian từng quý, năm. Hoạt động của Thanh tra nhân dân đã có chuyển biến tích cực về nhiệm vụ giám sát đối với các hoạt động của đơn vị.

#### **2. Hạn chế**

Tuy nhiên, trong năm qua hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân và cơ quan cũng tồn tại một vài hạn chế cần sớm khắc phục như sau:

Do đặc thù về công việc chuyên môn, các thành viên của Ban Thanh tra nhân dân hầu hết đều là kiêm nhiệm, vì vậy việc tổ chức kiểm tra, giám sát chưa được thường xuyên, liên tục.

Công tác công khai tài chính của cơ quan đôi lúc chưa kịp thời để công chức, viên chức trong cơ quan. đơn vị nắm bắt. Việc tiết kiệm để tăng thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức còn thấp.

Việc bảo quản tài sản và sử dụng tài sản đôi khi còn chưa tốt nên xảy ra tình trạng hư hỏng và sử dụng không hết công năng của trang thiết bị đã trang bị.

Một số công chức, viên chức việc chấp hành Nội quy, Quy chế làm việc của cơ quan đôi khi còn chưa nghiêm.

### **IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2022**

Phát huy vai trò, trách nhiệm, quyền hạn và nghĩa vụ của Ban Thanh tra nhân dân nhằm đảm bảo kỷ cương, nguyên tắc và mọi quyền lợi của cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị, góp phần tạo điều kiện cho đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ và giữ vững các thành tích đạt được trong nhiều năm trước, Ban Thanh tra nhân dân đề ra phương hướng hoạt động năm 2022 như sau:

1. Duy trì tốt mối quan hệ chỉ đạo phối hợp giữa Ban Thanh tra nhân dân với Lãnh đạo BQL Vườn quốc gia và Ban Chấp hành Công đoàn VQG.

2. Xây dựng các Chương trình, Kế hoạch hoạt động chi tiết và phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan

3. Phân công và tạo điều kiện phát huy tốt nhất vai trò của từng thành viên Ban Thanh tra nhân dân trong các hoạt động theo dõi, giám sát.

4. Kiến nghị Lãnh đạo VQG và tổ chức đoàn thể giải quyết kịp thời các chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức theo đúng Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức năm 2022 đã đề ra.

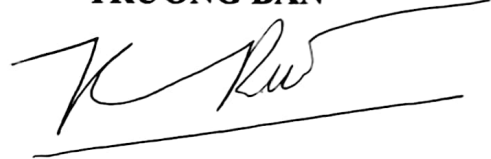
5. Mở rộng các lĩnh vực kiểm tra, giám sát, trong đó chú trọng tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế làm việc, Nội quy cơ quan đối với từng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Trên đây là báo cáo hoạt động năm 2021 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2022 của Ban Thanh tra nhân dân, Kính báo đến Hội nghị./.

**Nơi nhận:**

- LĐLĐ Huyện;
- Chi bộ VQGPB;
- Lđ VQG Phước Bình;
- TT GDMT&DVMTR;
- HKL VQG Phước Bình;
- Các phòng trực thuộc VQG;
- Các thành viên Ban TTND;
- Lưu: VT.

**TRƯỞNG BAN**



**Nguyễn Khánh Bảo**